

2023年12月 無料配信スケジュール

	9:30～	14:00～	18:00～
6日(水)		2023年度第3回監査問題解説コース(会員限定)「公認会計士・監査審査会の役割とモニタリングレポート・監査事務所検査結果事例集(令和5事務年度版)」※開催時間14:00～16:10	
7日(木)	2023年度下期第1回内部監査基礎コース(会員限定)「一歩進める内部監査 新任監査人のための実践ヒント」※開催時間9:30～11:30	2023年度第2回IIA監査情報解説コース(会員限定)「より完全な客観性を目指して」※開催時間14:00～16:00	
8日(金)	2023年度CPE(継続的専門能力開発)支援プログラム(会員限定)「内部監査人としての倫理-IPPFの改訂と改訂IPPFにおける倫理-」※開催時間9:30～11:40		2023年度第1回IIA個人会員セミナー(会員限定)「ダイバーシティ経営とエンゲージメントのヒアリング集」※開催時間18:00～19:40
11日(月)	2023年度下期第2回内部監査基礎コース(会員限定)「「企業における内部監査のあり方」～内部監査とは?～」※開催時間9:30～10:50	2023年度第1回IIA監査情報解説コース(会員限定)「不確実な時代において信頼されるアドバイザー」※開催時間14:00～15:30	
12日(火)	2023年度CPE(継続的専門能力開発)支援プログラム(会員限定)「内部監査人としての倫理-IPPFの改訂と改訂IPPFにおける倫理-」※開催時間9:30～11:40		
13日(水)	2023年度第2回IIA監査情報解説コース(会員限定)「より完全な客観性を目指して」※開催時間9:30～11:30		
14日(木)	2023年度下期第3回内部監査基礎コース(会員限定)「「企業における内部監査のあり方」～内部監査の進め方①～」※開催時間9:30～10:40	2023年度CPE(継続的専門能力開発)支援プログラム(会員限定)「内部監査人としての倫理-IPPFの改訂と改訂IPPFにおける倫理-」※開催時間14:00～16:10	
15日(金)			2023年度第2回IIA個人会員セミナー(会員限定)「「内部統制基準・実施基準」の改訂～J-SOX評価実務上の対応ポイントの考察～」※開催時間18:00～19:20
19日(火)	2023年度下期第4回内部監査基礎コース(会員限定)「「企業における内部監査のあり方」～内部監査の進め方②～」※開催時間9:30～10:50	2023年度CPE(継続的専門能力開発)支援プログラム(会員限定)「内部監査人としての倫理-IPPFの改訂と改訂IPPFにおける倫理-」※開催時間14:00～16:10	
20日(水)	2023年度第1回IIA個人会員セミナー(会員限定)「ダイバーシティ経営とエンゲージメントのヒアリング集」※開催時間10:00～11:40		
21日(木)	2023年度第2回IIA個人会員セミナー(会員限定)「「内部統制基準・実施基準」の改訂～J-SOX評価実務上の対応ポイントの考察」※開催時間10:00～11:20		
22日(金)			2023年度CPE(継続的専門能力開発)支援プログラム(会員限定)「内部監査人としての倫理-IPPFの改訂と改訂IPPFにおける倫理-」※開催時間18:00～20:10
25日(月)		2023年度第1回IIA個人会員セミナー(会員限定)「ダイバーシティ経営とエンゲージメントのヒアリング集」※開催時間14:00～15:40	
26日(火)		2023年度第2回IIA個人会員セミナー(会員限定)「「内部統制基準・実施基準」の改訂～J-SOX評価実務上の対応ポイントの考察～」※開催時間10:00～11:20	

2023年12月 無料配信スケジュール

[「研修会（会員限定）」](#)

<https://www.iiajapan.com/leg/training/member.html>

[「研修会（無料）」](#)

<https://www.iiajapan.com/leg/training/seminar.html>

お申込み (会員限定)
お申込み (無料)

※ 開催の有無・日程等に変更が生じる場合がございます。変更が生じた際は、適宜更新いたします。

※ 各研修会のお申し込みですが、お申込み欄に記載のURLにアクセスの上、該当する研修会を選んでお申し込みください。

お申込み先のURLに掲載していない研修会については、準備が整い次第、順次掲載いたします。

※ 配信に関するお問い合わせは、以下URLにアクセスの上、「2.研修会に関するお問い合わせ」よりご連絡ください。

<https://www.iiajapan.com/leg/contact/>